

To: (10)(2e)] (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e))
Sent: Thur 5/7/2020 8:43:38 PM
Subject: FW: Directiemail update corona donderdag 7 mei
Received: Thur 5/7/2020 8:43:38 PM
[20200506 Werken in een anderhalve-meter-samenleving .pdf](#)

Ter info

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @vgn.nl>
Datum: donderdag 07 mei 2020 22:10
Aan: (10)(2e)) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e)) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e)) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Directiemail update corona donderdag 7 mei

Update van 7 mei, ter info

Van: (10)(2e) (10)(2e)
Verzonden: donderdag 7 mei 2020 18:23
Aan: (10)(2e) @vgn.nl' <(10)(2e) @vgn.nl>
Onderwerp: Directiemail update corona donderdag 7 mei

Geacht bestuur, geachte directie,

In deze directiemail ontvangt u weer een update over de ontwikkelingen rond het coronavirus.

Testbeleid zorgmedewerkers aangepast

Uit onderzoek blijkt dat iemand met het coronavirus, tijdens het beginstadium van de klachten het meest besmettelijk is. Daarom heeft het RIVM de voorwaarde dat zorgmedewerkers pas na 24 uur getest kunnen worden geschrapt. In de praktijk leidt deze voorwaarde tot extra vertraging. Een medewerker die klachten heeft kan nu direct worden aangemeld voor een test. Het RIVM scherpt op basis van de laatste onderzoeken ook het beleid rond het 'COVID-19 vrij verklaren' en het hervatten van de werkzaamheden aan. Na een positieve testuitslag moet een medewerker thuisblijven tot minimaal 7 dagen na de start van de symptomen én 48 uur koortsvrij én tenminste 24 uur symptoomvrij zijn. De richtlijn [Testen zorgmedewerkers](#) is hierop aangepast.

Werken in of vanuit een SW organisatie

Een aantal cliënten in de gehandicaptenzorg heeft een betaalde baan bij of via de sociale werkvoorziening. Vanwege het risico op een besmetting met het coronavirus was het voor hen vaak niet meer mogelijk om naar hun werk te gaan. Nu de maatregelen stap voor stap worden versoepeld, is het voor cliënten belangrijk om hun werk weer op te pakken. Een arbeidscontract is tenslotte niet vrijblijvend. Maar dit moet wel op een veilige manier kunnen. Het starten met werk vraagt om een goede dialoog tussen de werkgever, de werknemer (cliënt) en de zorgorganisatie. Daarom hebben wij samen met Ieder(in) en Cedris de bijgevoegde handreiking Werken in of via een SW organisatie opgesteld. In deze handreiking staat welke elementen en voorwaarden in deze dialoog moeten worden meegewogen.

Met vriendelijke groet,

Frank Bluimink
 Directeur



T: (10)(2e)
M: (10)(2e)
E: (10)(2e) @vgn.nl
T: @ (10)(2e)

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland

Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht
Postbus 413, 3500 AK Utrecht

Meer weten over het coronavirus en de gehandicaptenzorg? Kijk op vgn.nl/corona en volg VGN op social media.

